

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету
ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-
СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»

_____ С.В. Морозов

«05» січня 2018 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-
СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»
від 05.01.2018 р. № 6
Генеральний директор

_____ В.В. Жуков

Обговорено з працівниками
підприємства відповідно до
наказу від 29.12.2018 р. №270

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЗАПОРІЗЬКИЙ НАУКОВО – ВИРОБНИЧИЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦІЇ,
МЕТРОЛОЇ ТА СЕРТИФІКАЦІЇ»
(ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»)

Цією Антикорупційною програмою ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЗАПОРІЗЬКИЙ НАУКОВО – ВИРОБНИЧИЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦІЇ, МЕТРОЛОГІЇ ТА СЕРТИФІКАЦІЇ», далі (ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ») проголошує, що її працівники, посадові особи та генеральний директор у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним з нею діям (практикам).

I. Загальні положення

1. Антикорупційна програма є комплексом правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

2. Антикорупційна програма встановлює стандарти та вимоги не нижчі, ніж передбачені Законом України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) та Типовою антикорупційною програмою, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції.

3. Терміни в Антикорупційній програмі вживаються у значеннях, наведених в Законі.

4. Антикорупційну програму затверджено наказом генерального директора після її обговорення з працівниками і посадовими особами ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

5. Текст Антикорупційної програми перебуває у постійному відкритому доступі для працівників, посадових осіб ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ», а також для ділових партнерів на сайті: **zdcsms.zp.ua**

II. Сфера застосування та коло осіб, відповідальних за реалізацію Антикорупційної програми.

1. Антикорупційна програма є обов'язковою для виконання усіма працівниками ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», включаючи посадових осіб усіх рівнів, генерального директора.

2. Антикорупційна програма також застосовується ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» у правовідносинах із діловими партнерами, у тому числі органами державної влади та органами місцевого самоврядування.

3. Здійснення заходів щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми в межах своїх повноважень провадять:

1) генеральний директор ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ»;

2) посадова особа, відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми (далі - Уповноважений), правовий статус якої визначається Законом і Антикорупційною програмою;

3) посадові особи всіх рівнів та інші працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» (далі - працівники).

III. Антикорупційні заходи у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»

1. Перелік антикорупційних заходів у діяльності юридичної особи

1. ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» забезпечує розробку та вжиття заходів, які є необхідним та достатніми для запобігання, виявлення і протидії корупції у своїй діяльності

2. Антикорупційні заходи включають:

1) періодичну оцінку корупційних ризиків у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

2) антикорупційні стандарти і процедури у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

3. Основними антикорупційними стандартами і процедурами ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» є:

1) ознайомлення нових працівників із змістом Антикорупційної програми, проведення навчальних заходів з питань запобігання і протидії корупції;

2) антикорупційна перевірка ділових партнерів;

3) положення щодо обов'язкового дотримання Антикорупційної програми;

4) критерії обрання ділових партнерів ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ»;

5) обмеження щодо підтримки ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ» політичних партій, здійснення благодійної діяльності;

6) механізм повідомлення про виявлення ознак порушення Антикорупційної програми, ознак вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність таких повідомлень та захист викривачів;

7) здійснення Уповноваженим та працівниками функцій щодо запобігання корупції;

8) процедура розгляду повідомлень викривачів, включаючи внутрішнє розслідування і накладення дисциплінарних стягнень;

9) норми професійної етики та обов'язки і заборони для працівників;

10) механізми запобігання і врегулювання конфлікту інтересів;

11) обмеження щодо подарунків;

12) нагляд і контроль за дотриманням вимог Антикорупційної програми.

2. Періодична оцінка корупційних ризиків у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»

1. ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» не менше одного разу на рік здійснює внутрішню оцінку корупційних ризиків у своїй діяльності.

2. Корупційним ризиком є обґрунтована ймовірність настання події корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення або порушення вимог Антикорупційної програми.

3. Оцінка корупційних ризиків в ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» проводиться комісією з оцінки корупційних ризиків (далі - комісія).

Порядок діяльності та склад комісії затверджуються генеральним директором.

До складу комісії входять Уповноважений (голова комісії), керівники структурних підрозділів, а також інші працівники, визначені генеральним директором за погодженням з Уповноваженим.

Під час проведення оцінки корупційних ризиків за ініціативою Уповноваженого до роботи комісії без включення до її складу можуть залучатися інші працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», а також незалежні експерти чи спеціалісти.

Уповноважений, з метою недопущення конфлікту інтересів або необ'єктивності у роботі комісії, при розподілі функцій між членами комісії бере до уваги коло їх посадових обов'язків.

4. Метою діяльності комісії є запобігання, виявлення і усунення корупційних ризиків у діяльності генерального директора та працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

5. Корупційні ризики у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» поділяються на внутрішні та зовнішні.

Внутрішні корупційні ризики ідентифікуються в організаційно-управлінських, фінансово-господарських, кадрових, юридичних процедурах діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

Зовнішні корупційні ризики ідентифікуються у діяльності ділових партнерів, у тому числі органів державної влади, органів місцевого самоврядування, з якими ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» перебуває у ділових правовідносинах.

6. За результатами ідентифікації корупційних ризиків комісією відповідно до порядку її діяльності здійснюються їхнє визначення та опис, класифікація за категоріями та видами.

7. За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» комісія готує письмовий звіт, що підписується членами комісії.

Звіт складається за формою і структурою, визначеними в порядку діяльності комісії.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків подається генеральному директору ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» і повинен містити:

- 1) ідентифіковані корупційні ризики, а також причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють;
- 2) оцінку виявлених корупційних ризиків;
- 3) пропозиції щодо заходів із запобігання, усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

Текст звіту надається для ознайомлення працівникам ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», а також може бути оприлюднений на веб-сайті підприємства.

8. Якщо під час заходів щодо оцінки корупційних ризиків Уповноважений виявить факт порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед генеральним директором питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

9. ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» не рідше ніж один раз на три роки повинно проходити зовнішню оцінку корупційних ризиків, яку проводять організації, що надають аудиторські, чи консалтингові послуги, або незалежні експерти.

10. За результатами опрацювання звіту внутрішньої та/або зовнішньої оцінки корупційних ризиків генеральний директор вживає необхідних заходів для запобігання, виявлення і протидії корупції у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», у тому числі шляхом зміни існуючих антикорупційних стандартів та процедур.

3. Опис антикорупційних стандартів і процедури ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»

1.3 метою формування належного рівнів антикорупційної культури Уповноваженим для нових працівників, а також інших осіб, які діють від імені ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», проводиться обов'язкове вступне ознайомлення із положеннями Закону, Антикорупційної програми та пов'язаних з нею документів.

2. Положення щодо обов'язковості дотримання Антикорупційної програми включаються до правил внутрішнього трудового розпорядку ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», положень про структурні підрозділи, всіх трудових договорів, а також можуть включатися до договорів, які укладаються ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

Примірні форми антикорупційних застережень розробляються Уповноваженим з урахуванням сфер діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

3. Ділові партнери ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» обираються згідно з критеріями, які базуються на прозорості діяльності, конкурентності, якості товарів, робіт і послуг та надійності.

4. Критерії і процедури відбору ділових партнерів для різних сфер діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» розробляє Уповноважений та затверджує генеральний директор.

5. Уповноважений проводить антикорупційну перевірку наявних або потенційних ділових партнерів ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» з метою оцінки наявності корупційних ризиків. При цьому Уповноважений перевіряє, чи має діловий партнер репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією (навіть за відсутності відповідних судових рішень), та чи не буде діловий партнер використовуватися як посередник для передачі третім особам (або для отримання від третіх осіб) неправомірної вигоди.

Антикорупційна перевірка здійснюється відповідно до вимог Антикорупційної програми, а також стандартів для різних сфер діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», що розробляються та затверджуються Уповноваженим. Матеріали перевірки зберігаються не менше ніж 5 років.

За результатами антикорупційної перевірки ділового партнера ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» Уповноважений складає письмову рекомендацію генеральному директору.

У разі негативної рекомендації Уповноваженого генеральний директор для продовження або початку правовідносин із таким діловим партнером має ухвалити обґрунтоване рішення з цього питання.

6. ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» може здійснювати внески на підтримку політичних партій, а також здійснювати благодійну діяльність.

7. Для повідомлення працівниками ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (далі - повідомлення) Уповноважений розміщує відповідну інформацію на інформаційних стендах в приміщенні ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» та на офіційному веб-сайті ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ». Така інформація повинна містити:

номер телефону для здійснення повідомлень: **(061) 221-05-21**;

адресу електронної пошти для здійснення повідомлень:
anticor@zdcsms.zp.ua

години прийому особи, яка уповноважена отримувати усні та письмові повідомлення: **пн-чт: 08:30-16:30, пт: 08:30-15:30.**

Уповноважений розробляє типову форму повідомлення.

Уповноважений веде реєстр повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми або ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень. Порядок ведення відповідного реєстру затверджується генеральним директором за поданням Уповноваженого.

Строки і порядок розгляду Уповноваженим повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень встановлюються в положенні, затвердженому генеральним директором за поданням Уповноваженого.

IV. Норми професійної етики працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»:

1. Працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» під час виконання своїх функціональних обов'язків зобов'язані неухильно дотримуватись загально визнаних етичних норм поведінки.

2. Працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» толерантно і з повагою ставляться до політичних поглядів, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб, а також зобов'язуються не використовувати свої повноваження в інтересах політичних партій та/або політиків.

3. Працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» діють об'єктивно, незважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

4. Працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконують функціональні обов'язки, рішення та доручення органів і посадових осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, а також не допускають зловживань та неефективного використання коштів і майна ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

5. Працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» не розголошують і не використовують в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функціональних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

6. Працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», незважаючи на особисті інтереси, утримуються від виконання рішень чи доручень керівництва ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», якщо вони становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам або суперечать законодавству.

7. Працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» самостійно оцінюють правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень.

У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які працівник ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, він повинен негайно в письмовій формі повідомити про це безпосереднього керівника, або генерального директора та Уповноваженого.

V. Права і обов'язки працівників (крім Уповноваженого) ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»

1. Керівництво та працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ» мають право:

- 1) надавати пропозиції щодо удосконалення Антикорупційної програми;
- 2) звертатися до Уповноваженого за консультаціями щодо виконання Антикорупційної програми та роз'ясненнями щодо її положень.

2. Керівництво та працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ» зобов'язані:

1) дотримуватися відповідних вимог Закону, Антикорупційної програми та пов'язаних з нею внутрішніх документів, а також забезпечувати практичну реалізацію Антикорупційної програми;

2) виконувати свої безпосередні обов'язки з врахуванням інтересів ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

3) невідкладно інформувати Уповноваженого та/або генерального директора ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» про випадки порушення вимог Антикорупційної програми (або про випадки підбурювання до таких дій), вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ» іншими фізичними або юридичними особами, з якими ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» перебуває або планує перебувати у ділових відносинах;

4) невідкладно інформувати в порядку, визначеному Антикорупційною програмою, про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

5) утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

б) не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

3. Працівникам та генеральному директору забороняється:

1) використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

2) використовувати будь-яке майно ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» чи його кошти в приватних інтересах;

3) вимагати або отримувати будь-яку матеріальну або нематеріальну вигоду (для себе чи для близьких осіб) у зв'язку із здійсненням своїх посадових обов'язків, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

4) організувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені чинним законодавством;

5) впливати прямо або опосередковано на рішення працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» з метою отримання будь-якої матеріальної або нематеріальної вигоди для себе чи для близьких осіб, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

б) вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників, генерального директора ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» до порушення вимог Закону чи Антикорупційної програми.

4. Після звільнення або іншого припинення співробітництва з ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» особі забороняється розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію (конфіденційну), яка стала їй відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень, договірних зобов'язань, крім випадків, встановлених законом.

5. Вимагання, прохання, одержання подарунків для себе чи третіх осіб від юридичних або фізичних осіб працівниками, генеральним директором ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» (безпосередньо або через інших осіб) у зв'язку із виконанням своїх повноважень або своїм становищем та пов'язаними з цим можливостями не допускаються.

Працівники, генеральний директор можуть приймати подарунки, які відповідають загальноновизнаним уявленням про гостинність (наприклад, подарунки у вигляді сувенірної продукції, пригощення їжею та напоями, запрошення на розважальні заходи, відшкодування транспортних витрат та проживання в готелі), крім випадків, передбачених у пункті 5 цього розділу,

якщо вартість таких подарунків не перевищує один прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка, одноразово, або сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки .

Подарунки, одержані генеральним директором або працівниками, як подарунки державному підприємству, є відповідно державною власністю і передаються ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» у порядку, визначеному постановою Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1195 «Про затвердження Порядку передачі дарунків, одержаних як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним установам чи організаціям».

Передбачене цим пунктом обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

даруються близькими особами;

одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

У разі виявлення подарунка, щодо якого існує заборона у його одержанні, у службовому приміщенні, а також у разі надходження пропозиції подарунка, працівники, генеральний директор ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» зобов'язані невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, вжити таких заходів:

1) відмовитися від пропозиції;

2) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;

3) залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

4) письмово повідомити про пропозицію Уповноваженого та безпосереднього керівника (за наявності) або генерального директора ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та Уповноваженим або її безпосереднім керівником чи генеральним директором ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок виявляє особа, яка є генеральним директором ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» або Уповноваженим, акт про

виявлення такого майна підписує ця особа або особа, уповноважена на виконання обов'язків генерального директора у разі його відсутності.

6. Працівники, генеральний директор, а також особи, які діють від імені ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», утримуються від пропозиції подарунків державним службовцям, народним депутатам України, депутатам місцевих рад, їх близьким особам, фактичним або потенційним діловим партнерам, їх працівникам або представникам, а також від будь-якої іншої поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

Подарунки можуть бути дозволені у випадках, коли вони відповідають загальноновизнаним уявленням про гостинність і їх вартість не перевищує встановлені законом розміри.

Загальну політику ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» щодо пропозиції подарунків від імені ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» в рамках загальноновизнаних уявлень про гостинність визначає генеральний директор із врахуванням вимог законодавства.

7. Про кожен факт пропозиції подарунка або отримання подарунка в рамках загальноновизнаних уявлень про гостинність працівники, генеральний директор ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» протягом одного робочого дня письмово повідомляють Уповноваженого за встановленою ним формою.

VI. Права і обов'язки Уповноваженого

1. Уповноважений ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» призначається генеральним директором відповідно до законодавства про працю та Статуту підприємства.

2. Уповноваженим може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

3. Не може бути призначена на посаду Уповноваженого особа за наявності обставин, визначених частиною третьою статті 64 Закону.

4. Несумісною з діяльністю Уповноваженого є робота на посадах, зазначених у пункті 1 частини першої статті 3 Закону, а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

У разі виникнення обставин несумісності Уповноважений у дводенний строк з дня виникнення таких обставин зобов'язаний повідомити про це генерального директора ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» з

одночасним поданням заяви про розірвання трудового договору за власною ініціативою.

5. Уповноважений може бути звільнений з посади достроково у випадках, передбачених частиною п'ятою ст. 64 Закону.

6. Головними завданнями Уповноваженого є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії і виявлення корупції в ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

7. Здійснення Уповноваженим своїх функцій в ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» є незалежним. Втручання у діяльність Уповноваженого з боку працівників, генерального директора ділових партнерів ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», а також інших осіб забороняється.

Забороняється покладення на Уповноваженого обов'язків, що не належать або виходять за межі його повноважень, визначених Законом і Антикорупційною програмою, чи обмежують виконання ним повноважень.

8. Генеральний директор ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» зобов'язаний:

1) забезпечити Уповноваженому належні матеріальні та організаційні умови праці;

2) сприяти виконанню Уповноваженим функцій, передбачених Законом та Антикорупційною програмою;

3) оперативно реагувати на письмові та усні звернення, пропозиції та рекомендації Уповноваженого, надані ним в межах реалізації Антикорупційної програми;

4) за ініціативи Уповноваженого надсилати запити до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Уповноваженого завдань.

9. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань зобов'язаний:

1) виконувати свої функції об'єктивно і неупереджено;

2) організовувати підготовку внутрішніх документів ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» з питань формування та реалізації Антикорупційної програми;

3) розробляти і подавати на затвердження генерального директора внутрішні документи ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» з питань, передбачених Антикорупційною програмою;

4) забезпечувати здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням працівниками, генеральним директором ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» Закону і Антикорупційної програми;

5) проводити оцінку результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою;

6) забезпечувати підготовку звіту про стан виконання Антикорупційної програми;

7) забезпечувати здійснення співпраці з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

8) забезпечувати підготовку та подання генеральному директору пропозицій щодо плану проведення перевірок дотримання вимог Антикорупційної програми;

9) брати участь у проведенні перевірок та внутрішніх розслідувань, які проводяться згідно з Антикорупційною програмою;

10) брати участь в проведенні періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

11) забезпечувати формування і ведення реєстрів:

працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», притягнутих до відповідальності за порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

проведених згідно з Антикорупційною програмою антикорупційних перевірок;

проведених згідно з Антикорупційною програмою внутрішніх розслідувань та перевірок;

повідомлень про конфлікт інтересів та про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

12) організовувати і проводити антикорупційну перевірку ділових партнерів ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

13) забезпечувати конфіденційність інформації та захист працівників, які повідомили про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

14) надавати генеральному директору, працівникам ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» роз'яснення та консультації, пов'язані із застосуванням Антикорупційної програми;

15) забезпечувати інформування громадськості про здійснювані ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» заходи із запобігання корупції;

16) брати участь у співпраці з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними особами, неурядовими та/або міжнародними організаціями з питань запобігання корупції;

17) організовувати проведення заходів з підвищення кваліфікації працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» з питань, пов'язаних із запобіганням корупції;

18) брати участь у процедурах добору персоналу ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

19) забезпечувати взаємодію і координацію між структурними підрозділами ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» щодо підготовки, забезпечення реалізації та контролю за здійсненням заходів щодо реалізації Антикорупційної програми;

20) здійснювати інші обов'язки, передбачені Законом, Антикорупційною програмою, трудовим договором.

10. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань має право:

1) отримувати від працівників, генерального директора ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» письмові та усні пояснення з питань, що стосуються покладених на нього повноважень (у тому числі під час проведення періодичної оцінки корупційних ризиків, антикорупційних перевірок ділових партнерів, перевірок, внутрішніх розслідувань та експертизи);

2) отримувати від підрозділів ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» інформацію та матеріали (завірені копії фінансових, бухгалтерських та юридичних документів, внутрішню службову кореспонденцію) стосовно діяльності підприємства, у тому числі документи, які стосуються проведення (або участі) закупівель товарів, робіт або послуг, у конкурсах тощо.

У разі необхідності Уповноваженому надається доступ до оригіналів документів, копії яких йому були передані. У випадках недоцільності виготовлення значної кількості копій документів Уповноваженому за рішенням керівника підрозділу можуть передаватися оригінали відповідних документів, які підлягають поверненню ним протягом 3-х робочих днів з дати завершення проведення ним заходу, для якого вони витребовувалися;

3) отримувати проекти фінансових, організаційно-розпорядчих документів, договорів для проведення їх перевірки на предмет наявності корупційних ризиків;

4) отримувати доступ до складських приміщень, виробничих приміщень ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», проведення в них контрольних заходів;

5) отримувати доступ до наявних в ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ» електронних засобів забігання і обробки даних та у разі необхідності вимагати оформлення відповідних даних на засвідченому паперовому носії;

6) залучати до виконання своїх функцій за згодою генерального директора працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

7) ініціювати направлення запитів до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій всіх форм власності для отримання від них інформації та матеріалів, пов'язаних з діяльністю ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

8) ініціювати питання про притягнення працівників, генерального директора до відповідальності, у тому числі звільнення із займаних посад відповідно до законодавства;

9) звертатися до генерального директора з питань реалізації своїх повноважень та виконання обов'язків згідно з положеннями Антикорупційної програми;

10) здійснювати інші права, передбачені Законом, Антикорупційною програмою, трудовим договором та посадовою інструкцією.

VII. Порядок звітування Уповноваженого перед генеральним директором ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»

1. Уповноважений щорічно до 20 січня поточного року готує та надає генеральному директору ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» звіт про результати виконання Антикорупційної програми за минулий рік (далі - Звіт).

2. Звіт повинен включати інформацію щодо:

- 1) стану виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою;
- 2) результатів впровадження заходів, визначених Антикорупційною програмою;
- 3) виявлених порушень вимог Закону, Антикорупційної програми та заходів, вжитих для усунення таких порушень;
- 4) кількості та результатів проведених перевірок та внутрішніх розслідувань;
- 5) фактів перешкоджання належному виконанню Уповноваженим своїх функцій, встановлення для нього необґрунтованих обмежень, випадків втручання у його діяльність з боку третіх осіб;
- 6) наявних пропозицій і рекомендацій.

3. У разі необхідності зміст наданого звіту додатково обговорюється Уповноваженим із генеральним директором ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ».

4. Загальні результати виконання Антикорупційної програми, зазначені у підпунктах 1, 2 пункту 2 цього розділу Антикорупційної програми, розміщуються у загальному відкритому доступі у паперовій та/або електронній формі, а також на веб-сайті ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ».

VIII. Порядок здійснення нагляду, контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також результатів здійснення передбачених нею заходів.

1. Уповноважений здійснює нагляд і постійний контроль за дотриманням працівниками, генеральним директором ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» Антикорупційної програми.

2. Нагляд і контроль за дотриманням Антикорупційної програми здійснюються Уповноваженим у таких формах:

1) розгляд і реагування на повідомлення про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

2) здійснення планових та позапланових перевірок діяльності працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми;

3) проведення експертизи організаційно-розпорядчих, юридичних, виробничих та фінансових документів, а також їх проектів.

3. Якщо під час здійснення нагляду або контролю за дотриманням Антикорупційної програми Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед генеральним директором питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

4. Уповноважений забезпечує організацію здійснення оцінки результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для здійснення оцінки Уповноважений має право отримувати у письмовій формі відповідну інформацію від працівників, генерального директора ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» про результати реалізації відповідних заходів.

Результати оцінки узагальнюються Уповноваженим у письмовому звіті, який він складає не рідше ніж раз на шість місяців і передає генеральному директору ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ». Оцінка проводиться за критеріями, визначеними Уповноваженим.

ІХ. Умови інформування Уповноваженого працівниками про факти порушень антикорупційних вимог

1. Працівникам ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» гарантується конфіденційність їх повідомлень генеральному директору або Уповноваженому про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень в діяльності інших працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» та повідомлень про факти підбурення працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень.

2. Повідомлення про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, а також повідомлення про факти підбурення працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути здійснені в усній чи письмовій формі, за допомогою каналів зв'язку, визначених у Антикорупційній програмі. Повідомлення також можуть здійснюватися працівниками та посадовими особами ділових партнерів ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

Генеральний директор ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» забезпечує цілодобову роботу вказаних каналів зв'язку та їхній захист від зовнішнього втручання і витоку інформації.

3. Подання завідомо неправдивих повідомлень не допускається.

4. Повідомлення працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ» про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути анонімними.

Анонімне повідомлення про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень може бути розглянуто лише у випадку, коли наведена у ньому інформація стосується конкретного працівника ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» або ділових партнерів ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

5. Перевірку інформації, викладеної в повідомленні, здійснює Уповноважений, а якщо повідомлення стосується дій самого Уповноваженого - працівник, визначений генеральним директором ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

6. Будь-які дані, що дають можливість ідентифікувати особу, яка повідомила Уповноваженого про факти підбурення до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або про виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення працівниками чи особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, належать до конфіденційної інформації та охороняються згідно з законом.

Уповноважений та особи, залучені ним до перевірки викладеної у повідомленні інформації, не в праві її розголошувати.

Х. Процедури захисту працівників, які повідомили про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення

1. Генеральний директор та/або Уповноважений в межах своїх повноважень забезпечують умови для захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні, виявленні та протидії корупції в ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ».

2. Інформація про працівника, який повідомив про ознаки порушення вимог Антикорупційної програми, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення (далі - викривач), не може бути розголошена, крім випадків, встановлених законом.

3. Викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства та/або вимог Антикорупційної програми.

4. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача генеральний директор, Уповноважений за заявою такого працівника або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

5. Заходи для захисту викривача визначаються генеральним директором спільно з Уповноваженим і впроваджуються за умови письмової згоди працівника.

XI. Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»

1. Працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з дати, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомляти про це свого безпосереднього керівника, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів та вжити заходів щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у генерального директора він письмово повідомляє про це Уповноваженого та Мінекономрозвитку.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у Уповноваженого він письмово повідомляє про це генерального директора.

2. Безпосередній керівник особи протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника.

Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів у підлеглого йому працівника, зобов'язаний вжити передбачених законом заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у тому числі у разі самостійного виявлення наявного конфлікту інтересів у підлеглої йому особи без здійснення нею відповідного повідомлення).

3. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів:

1) усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті;

2) встановлення додаткового контролю за виконанням працівником відповідного завдання, вчиненням ним певних дій чи прийняття рішень;

3) обмеження у доступі працівника до певної інформації;

- 4) перегляду обсягу функціональних обов'язків працівника;
- 5) переведення працівника на іншу посаду;
- 6) звільнення працівника.

Порядок застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів та його особливості для різних категорій працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» встановлюються Уповноваженим.

4. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності генерального директора ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» приймається Мінікономрозвитку.

5. Працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердних документів безпосередньому керівнику та Уповноваженому. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

ХІІ. Порядок надання працівникам роз'яснень та консультацій Уповноваженим

1. При наявності питань щодо тлумачення окремих положень Антикорупційної програми генеральний директор та працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯ-СТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» можуть звернутися до Уповноваженого за отриманням усного чи письмового роз'яснення.

2. Суть звернення щодо надання роз'яснення чи консультацій викладається безпосередньо Уповноваженому (у визначені Уповноваженим дні та години особистого прийому) або шляхом направлення на його ім'я службової записки чи надіслання на його електронну адресу письмового звернення у довільній формі.

3. Уповноважений надає усне роз'яснення під час особистого прийому або у письмовій формі - не пізніше ніж протягом 5 робочих з дня отримання запиту.

Уповноважений може продовжити строк розгляду звернення, але не більше ніж на 20 робочих днів, про що письмово інформує особу, яка звернулась за роз'ясненням.

4. Якщо під час надання роз'яснення Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед генеральним директором питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

ХІІІ. Порядок проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників у сфері запобігання та виявлення корупції в ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»

1. Підвищення кваліфікації працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» у сфері запобігання та виявлення корупції здійснюється з метою надання базових знань з питань антикорупційного законодавства, підвищення рівня виконання вимог Антикорупційної програми, формування антикорупційної культури, а також виховання нетерпимості до корупції.

2. Підвищення кваліфікації здійснюється відповідно до затвердженого генеральним директором ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» тематичного плану-графіка на кожне півріччя, який готується Уповноваженим.

Підвищення кваліфікації повинно передбачати як заходи для всіх працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», так і заходи для генерального директора ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

Тематика та форма заходів (семінари, лекції, практикуми, тренінги, вебінари тощо) із підвищення кваліфікації визначаються Уповноваженим з урахуванням:

- 1) пропозицій генерального директора, наказів, розпоряджень (рекомендацій) Мінекономрозвитку, керівників структурних підрозділів;
- 2) результатів оцінки впровадження заходів Антикорупційної програми;
- 3) результатів періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;
- 4) результатів внутрішніх розслідувань;
- 5) звітів Уповноваженого.

3. Витрати часу на підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції складають не менше 5% відсотків загального обсягу робочого часу на півріччя.

4. Облік проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також облік присутніх на заходах здійснюється Уповноваженим.

ХІV. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників, які порушують положення Антикорупційної програми

1. У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушення працівниками вимог Антикорупційної програми, здійснюються такі заходи:

1) призначається у встановленому розділом XV Антикорупційної програми порядку внутрішнє розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення;

2) за наявності достатніх підстав за результатами внутрішнього розслідування генеральний директор накладає дисциплінарне стягнення відповідно до закону.

2. Дисциплінарні стягнення накладаються керівником на працівників ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» відповідно до норм законодавства про працю.

XV. Порядок проведення внутрішніх розслідувань

1. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення Антикорупційної програми працівником ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» або ознак вчинення працівником ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Уповноважений повідомляє про це генерального директора, який вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми генеральним директором або ознак вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, Уповноважений повідомляє про це Мінекономрозвитку, яке вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

У разі надходження повідомлення або виявлення фактів про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми генеральний директор вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

2. За умов, передбачених пунктом 1 цього розділу, Мінекономрозвитку, генеральний директор ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» зобов'язаний вжити таких заходів:

1) протягом 2-х днів ініціювати проведення внутрішнього розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення Антикорупційної програми або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;

2) за результатами проведення внутрішнього розслідування застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб, якщо для цього є підстави;

3) за результатами внутрішнього розслідування визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;

4) у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або кримінальну відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

3. Внутрішнє розслідування проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Внутрішнє розслідування призначається генеральним директором і здійснюється комісією. Порядок проведення внутрішніх розслідувань, які здійснюються відповідно до Антикорупційної програми, затверджується генеральним директором.

До складу комісії обов'язково включається Уповноважений, за винятком випадків, коли розслідування призначається за наслідками виявлення фактів чи отримання інформації про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми.

Строк проведення розслідування не повинен перевищувати 15 робочих днів.

Матеріали проведених внутрішніх розслідувань зберігаються в архіві Уповноваженого не менше 5 років.

XVI. Порядок внесення змін до Антикорупційної програми

1. Генеральний директор ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» забезпечує організацію механізмів зворотного зв'язку та інші внутрішні процеси, спрямовані на підтримку та постійне вдосконалення Антикорупційної програми.

2. Зміст Антикорупційної програми може бути переглянутий за результатами:

1) звіту про оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»;

2) здійснення нагляду і контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів;

3) аналізу практики виконання Уповноваженим своїх посадових обов'язків;

4) проведення Уповноваженим анкетування, обговорення та консультацій із працівниками, генеральним директором, а також з діловими партнерами ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», щодо удосконалення Антикорупційної програми.

3. Ініціатором внесення змін до Антикорупційної програми може бути Уповноважений, а також Міністерство економічного розвитку, генеральний директор, працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

4. Пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми подаються Уповноваженому, який їх вивчає та систематизує. Раз на рік Уповноважений надає генеральному директору узагальнення пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми, які надійшли, та надає свої рекомендації щодо їх врахування або відхилення.

5. Генеральний директор, отримавши від Уповноваженого узагальнення пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми, ініціює проведення їх відкритого обговорення трудовим колективом.

У випадках, коли Міністерство економічного розвитку або Уповноважений наполягають на терміновому внесенні певних змін до Антикорупційної програми, генеральний директор у найкоротший строк, але не пізніше 10 днів з дати надходження таких пропозицій, ініціює проведення відповідного обговорення.

6. У результаті схвалення пропозицій трудовим колективом ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ», генеральний директор своїм наказом затверджує відповідні зміни до Антикорупційної програми, які є її невід'ємною частиною.

XVII. Прикінцеві та перехідні положення

Антикорупційна програма набуває чинності після її обговорення з працівниками ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ» та затвердження генеральним директором ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ».

Окремі розділи, пункти, підпункти Антикорупційної програми діють лише в тому випадку, якщо на законодавчому рівні України прийняті відповідні нормативно-правові акти та створені механізми для їх реалізації.

Терміни та визначення

Антикорупційна програма	комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції в діяльності ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ» (надалі Підприємство)
Антикорупційні нормативно-правові акти	Закон України «Про запобігання корупції», інші нормативно-правові акти з питань запобігання корупції, Антикорупційна програма Підприємства, інші організаційно-розпорядчі чи виробничі документи Підприємства з питань запобігання корупції
Уповноважений	посадова особа Підприємства, уповноважена в установленому порядку на виконання функцій Уповноваженого згідно із Законом України «Про запобігання корупції», фахівець з питань запобігання і протидії корупції
корупційне правопорушення	діяння, що містить ознаки корупції, вчинене посадовою особою Підприємства, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність
корупція	використання посадовою особою Підприємства наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди посадовій особі Підприємства або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей
неправомірна вигода	грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи не грошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав
посадові особи Підприємства	працівники ДП «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТ-МЕТРОЛОГІЯ» та його відокремлених підрозділів, до повноважень яких віднесено здійснення організаційно-розпорядчих та/або адміністративно-

	господарських функцій, в тому числі у разі здійснення таких функцій тимчасово або за спеціальним повноваженням, покладеним на відповідного працівника правомочним органом або правомочною особою
потенційний конфлікт інтересів	наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень
подарунок	грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової
правопорушення, пов'язане з корупцією	діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені Законом України «Про запобігання корупції» вимоги, заборони та обмеження, вчинене посадовою особою Підприємства, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність
приватний інтерес	будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях
реальний конфлікт інтересів	суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень
спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції	органи прокуратури, органи внутрішніх справ України, Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство)